

Принята
на педагогическом совете
Протокол № 16 от 29.05.2023 г.



**Программа
обеспечения профессионального
развития педагогических работников
в МБОУ «Красноясыльская
основная общеобразовательная школа»**

с. Красный Ясыл, 2023

Программа обеспечения профессионального развития педагогических работников МБОУ «Красноясыльская ООШ»

I. Устранение дефицита педагогических кадров

1. Цели:

разработка и функционирование школьной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, направленной на выявление профессиональных дефицитов, совершенствование компетенций педагогов по индивидуальным траекториям, вовлечение педагогов в экспертную деятельность и сетевое взаимодействие.

Задачи:

1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Создание условий для непрерывного профессионального образования педагогических работников образовательного учреждения, совершенствования и получения новых компетенций.
3. Совершенствование работы школьных методических объединений.
4. Реализация программ наставничества и поддержки молодых педагогов.
5. Создание условий для успешной адаптации и самореализации молодых педагогических кадров.

Обоснование целей и задач:

На основании Распоряжения Правительства РФ от 31 декабря 2019 г. N 3273-р Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста, в МБОУ «Красноясыльская ООШ» разработана Программа обеспечения профессионального развития педагогических работников на 2023-2025 гг.

Профессиональное развитие педагогических работников – это целостная система взаимосвязанных мер, нацеленная на обеспечение профессионального роста учителя, развитие его творческого потенциала, на повышение качества и эффективности образовательного процесса, на рост образованности, воспитанности, развитости, социализации и сохранение здоровья обучающихся. Одним из направлений работы является оказание реальной помощи всем членам педагогического коллектива и создание условий для профессионального роста педагогов.

Педагогический коллектив МБОУ «Красноясыльская ООШ» нацелен на повышение уровня своих профессиональных компетентностей: предметной, методической, коммуникативной, информационной, общекультурной и правовой, на увеличение доли учителей, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства, в повышении результативности.

II. Показатели выявления кадровых потребностей в МБОУ «Красноясыльская ООШ»

Этапы реализации программы

Этапы	Период	Содержание
Организационный	Январь-июнь 2023г.	1. Создание рабочей группы по разработке Программы. 2. Введение в деятельность школы «Программы

		обеспечения профессионального развития педагогических работников»
Содержательный	2023-2024 учебный год 2024-2025 учебный год	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отработка методов, приемов, критериев, управленческих подходов в реализации Программы 2. Отслеживание уровня эффективности деятельности педагогических работников 3. Выявление неэффективных показателей 4. Разработка критериев расчёта показателей эффективности 5. Использование информационных систем для сбора информации (Электронное портфолио – PORTFOLIOEDU, fisoko, kraioko) 6. Отслеживание прохождения профессиональной переподготовки педагогов. 7. Оказание методической помощи молодым специалистам. 8. Организация мониторинга показателей эффективности/неэффективности по выявлению кадровых потребностей
Обобщающий	Январь-май 2026г.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ результатов мониторинга, 2. Обобщение полученных данных 3. Использование полученных данных для совершенствования работы с кадрами

III. Мониторинг показателей эффективности по выявлению кадровых потребностей.

Кадровые потребности ДОУ

Предмет учебного плана	ФИО педагога	Категория	Кадровые потребности
Воспитатель детей дошкольного возраста	Чуракова В.М.	соответствие занимаемой должности	нет
Воспитатель детей младшего возраста	Мухлади А.В.	соответствие занимаемой должности	нет
Воспитатель детей дошкольного возраста	Бормотова Н.А.	соответствие занимаемой должности	нет

Кадровые потребности НОО

Предмет учебного плана	ФИО педагога	Категория	Кадровые потребности
Учитель начальных классов (1 класс)	Чуракова Р.С.	Без категории	нет
Учитель начальных классов (2 класс)	Брагина М.М.	соответствие занимаемой должности	нет
Учитель начальных классов	Балахнина С.И.	первая	нет

(3 класс)			
Учитель начальных классов (4 класс)	Чуракова А.В.	соответствие занимаемой должности	нет
Учитель английского языка	Чуракова Р.С.	-	нет
Учитель физической культуры	Теплых Ю.П.	первая	нет

Кадровые потребности ООО

Предмет учебного плана	ФИО педагога	Категория	Кадровые потребности
Русский язык	Бабушкина С.Б.	первая	нет
Литература	Бабушкина С.Б.	первая	нет
Русский язык	Зубарева С.Ф.	первая	нет
Литература	Зубарева С.Ф.	первая	нет
Иностранный язык	Шарифова Э.З.	первая	нет
Математика	Теплых О.В.	первая	нет
Математика	Банникова Н.Н.	первая	нет
Информатика	Теплых О.В.	первая	нет
История	Бельшева В.А.	высшая	нет
Обществознание	Бельшева В.А.	высшая	нет
География	Умпелева М.В.	высшая	нет
Биология	Умпелева М.В.	высшая	нет
Химия	Умпелева М.В.	высшая	нет
Физика	Умпелева М.В.	высшая	нет
Изобразительное искусство	Батуева Т.М.	соответствие занимаемой должности	нет
Музыка	Батуева Т.М.	соответствие занимаемой должности	нет
Технология	Батуева Т.М.	соответствие занимаемой должности	нет
Физическая культура	Теплых Ю.П.	первая	нет
Основы безопасности жизнедеятельности	Бельшева В.А.	высшая	нет
Основы духовно- нравственной культуры народов России	Бельшева В.А.	высшая	нет

Профессиональная переподготовка педагогов

№ п/п	ФИО педагога	Направление профессиональной переподготовки	Обучение в организации	Количество часов, дата
1.	Теплых О.В.	Физико-математическое образование, профиль – Информатика	ПРИПИТ	576 часов (17.09.2001-16.01.2004 г.)
2.	Умпелева М.В.	Основы безопасности жизнедеятельности	Пермский областной институт повышения квалификации работников образования	320 часов (16.12.2003-15.05.2004 г.)
3.	Банникова Н.Н.	Математика: теория и методика преподавания в образовательной организации	ООО Учебный центр «Профессионал»	300 часов (12.07.2017-01.11.2017 г.)
4.	Батуева Т.М.	Педагогическое образование: учитель технологии	АНО ВО «МИСАО»	520 часов (25.04.2016-10.08.2016 г.)
5.	Чуракова А.В.	1.Подготовка педагогов к преподаванию модуля «Основы православной культуры» 2.Специальное (дефектологическое) образование: Олигофренопедагогика.	РИНО ФГБОУ ВПО ЧОУДПО «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки»	108 часов (05.05.2014-23.05.2014 г.) (2.10.2016-18.01.2017 г.)
6.	Чуракова В.М.	Воспитание детей дошкольного возраста	ООО Учебный центр «Профессионал»	Воспитание детей дошкольного возраста
7.	Бормотова Н.А.	Воспитание детей дошкольного возраста	ООО Учебный центр «Профессионал»	Воспитание детей дошкольного возраста

Оказание методической помощи молодому специалисту*:

- Оказание помощи в овладении педагогическим мастерством через изучение лучших педагогов школы;
- Проведение опытными педагогами мастер-классов, уроков;
- Привлечение молодых педагогов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, ШМО;
- Посещение уроков молодого специалиста;
- Отслеживание результатов молодого специалиста.

*Основные направления оказания помощи молодым специалистам содержатся в Положении о наставничестве в МБОУ «Красноясыльская ООШ» для педагогических

работников, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и общеобразовательных программ.

IV. Анализ результатов мониторинга

Аналитическая справка

о результатах мониторинга прохождения диагностики по наличию профессиональных дефицитов и курсов повышения квалификации и педагогическими работниками МБОУ «Красноясыльская ООШ»

Согласно Программе обеспечения профессионального развития педагогических работников МБОУ «Красноясыльская ООШ» на 2023-2026 год был проведён анализ прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками школы за 2022-2023 учебный год. Мониторинг был проведён с целью изучения участия педагогических работников в повышении педагогического мастерства и своевременного восполнению профессиональных дефицитов.

Согласно п.п. 2 п.5 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года. Количество педагогов, прошедших повышение квалификации за последние три года составило 100 % от общего количества педагогов.

Курсовая подготовка педагогов за 2022-2023 гг.

№	ФИО педагога	Название курсов
1	Теплых О.В.	«ФГОС ООО по математике и информатике в соответствии с приказом Минпросвещения России № 287 от 31 мая 2021 года», март 2022 г., 44 ч.
2	Зубарева С.Ф.	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя», февраль 2023 г. 36 ч. ,ГАУ ДПО «Институт развития образования ПК»
3	Чуракова А.В.	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя», февраль 2023 г. 36 ч. ,ГАУ ДПО «Институт развития образования ПК»
4	Балахнина С.И.	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя», февраль 2023 г. 36 ч. ,ГАУ ДПО «Институт развития образования ПК»
5	Брагина М.М.	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя», февраль 2023 г. 36 ч. ,ГАУ ДПО «Институт развития образования ПК»
6	Зубарева И.Л.	с 01.09.2023 года не планирует работать в школе
7	Бабушкина С.Б.	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» 36 ч., май 2022 г. ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ»
8	Бельшева В.А.	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя», февраль 2023 г. 36 ч. ГАУ ДПО «Институт развития образования ПК»
9	Банникова Н.Н.	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» 36 ч., май 2022 г. ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ»
10	Умпелева М.В.	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя», февраль 2023 г. 36 ч. ГАУ ДПО «Институт развития

		образования ПК»
11	Батуева Т.М.	«ФГОС ООО по музыке, ИЗО и технологии в соответствии с приказом Минпросвещения России № 287 от 31 мая 2021 года», март 2022 г., 44 ч.
12	Юсупова С.Г.	«Основы преподавания английского языка в соответствии с обновленными ФГОС», ООО «Центр инновационного образования и воспитания», май 2022 г. 36 ч.
13	Теплых Ю.П.	« Основы преподавания физической культуры в соответствии с обновленными ФГОС», ООО «Центр инновационного образования и воспитания», май 2022 г. 36 ч.

Аттестация педагогических работников на 2023-2026 гг.

	Всего педагогов	Высшая	1 кв.катег.	Соотв. заним.должн	Без катег.
МБОУ «Красноясыльская ООШ	12	2 (Бельшева В.А. Умпелева М.В.)	7 (Теплых О.В., Зубарева С.Ф. Балахнина С.И. Банникова Н.Н. Бабушкина С.Б. Теплых Ю.П.)	3 (Брагина М.М. Зубарева И.Л., Чуракова А.В.)	1 (Чуракова Р.С.)
СП ДС (Красный Ясыл)	3	0	0	3	0
Итого:	15	2	7	6	1

• Учителя МБОУ «Красноясыльская ООШ»

№	ФИО педагогического работника	Квалификационная категория	Дата аттестации/ срок действия категории	Основание
1	Теплых Ольга Викторовна - учитель	1	21.12.2021- 20.12.2026	Приказ МОиН ПК № СЭД-26-01-06-43 от 20.01.2022
2	Бельшева Валентина Алексеевна - учитель	высшая	18.03.2021- 17.03.2026	Приказ МОиН ПК № СЭД-26-01-06-338 от 05.04.2021
3	Бабушкина Светлана Борисовна – учитель	1	27.10.2020- 26.10.2025	Приказ МОиН ПК № СЭД-26-01-06-570 от 25.11.2020
4	Зубарева Светлана Федоровна - учитель	1	24.11.2020- 23.11.2025	Приказ МОиН ПК № СЭД-26-01-06-695 от 24.12.2020
5	Банникова Наталья Николаевна - учитель	1	26.11.2019- 25.11.2024	Приказ МОиН ПК № СЭД-26-01-06-1258 от 16.12.2019
6	Умпелева Марина Валерьевна - учитель	высшая	17.03.2022- 16.03.2027	Приказ МОиН ПК № СЭД-26-01-06-266 от 30.03.2022
7	Теплых	1	23.04.2019-	Приказ МОиН ПК

	Юрий Павлович – учитель		22.04.2024	№ СЭД-26-01-06-508 от 20.05.2019
8	Батуева Таисья Михайловна - учитель	Соответствие занимаемой должности	22.02.2022- 21.02.2027	Выписка из протокола № 20 заседания аттестационной комиссии МБОУ «Красноясыльская ООШ» от 22.02.2022
9	Шарифова Элина Зуфаровна- учитель	-	-	-
1 0	Чуракова Регина Сергеевна	-	-	-
1 1	Брагина Мария Михайловна - учитель	Соответствие занимаемой должности	21.01.2022 – 20.01.2027	Выписка из протокола № 19 заседания аттестационной комиссии МБОУ «Красноясыльская ООШ» от 21.01.2022
1 2	Балахнина Светлана Ивановна - учитель	1	22.01.2019- 21.01.2024	Приказ МОиН ПК № СЭД-26-01-06-103 от 11.02.2019
1 3	Чуракова Алла Викторовна – учитель	Соответствие занимаемой должности	28.10.2021- 27.10.2026	Выписка из протокола № 17 заседания аттестационной комиссии МБОУ «Красноясыльская ООШ» от 28.10.2021

• **Воспитатели ДОУ**

№	ФИО педагогического работника	Квалификаци онная категория	Дата аттестации/ срок действия категории	Основание
1	Чуракова Вероника Михайловна	Соответствие занимаемой должности	28.11.2019- 27.11.2024	Выписка из протокола № 12 заседания аттестационной комиссии МБОУ «Красноясыльская ООШ» от 28.11.2019
2	Мухлади Алена Вячеславовна	Соответствие занимаемой должности	01.11.2021- 31.10.2026	Выписка из протокола № 18 заседания аттестационной комиссии МБОУ «Красноясыльская СОШ» от 02.11.2021
3	Бормотова Надежда Александровна	Соответствие занимаемой должности	28.11.2019- 27.11.2024	Выписка из протокола № 12 заседания аттестационной комиссии МБОУ «Красноясыльская ООШ» от 28.11.2019

Примечание:

1. В 2023-2024 учебном году проходят процедуру аттестации:

- ✓ Балахнина С.И., учитель – на первую квалификационную категорию (январь 2024 г., заявление в октябре 2023 г.)
- ✓ Теплых Ю.П., учитель – на первую квалификационную категорию (апрель 2024 г., заявление в феврале 2024 г.)

- ✓ Чуракова А.В., учитель - на первую квалификационную категорию (декабрь 2023 г., заявление в октябре 2023 г.)

2. В 2024-2025 учебном году проходят процедуру аттестации:

- ✓ Банникова Н.Н., учитель – на первую квалификационную категорию (ноябрь 2025 г.)
- ✓ Чуракова А.В., учитель - на соответствие занимаемой должности (ноябрь 2024 г.)
- ✓ Чуракова А.В., учитель - на соответствие занимаемой должности (ноябрь 2024 г.)

3. В 2025-2026 учебном году проходят процедуру аттестации:

- ✓ Бельшева В.А, учитель – на высшую квалификационную категорию (март 2025 г.)
- ✓ Бабушкина С.Б., учитель – на первую квалификационную категорию (октябрь 2025 г.)
- ✓ Зубарева С.Ф. учитель – на первую квалификационную категорию (ноябрь 2025 г.)

V. Рекомендации по результатам анализа

Критерии для проведения анализа результатов мониторинга

1. Обобщение полученных данных по основным направлениям:

- уровень образования;
- категоричность;
- своевременное прохождение курсов повышения квалификации;
- прохождение курсовой переподготовки;
- составление плана обучения молодых специалистов и привлечение кадров из

других образовательных учреждений Ординского муниципального района

2. Выявление динамики работы администрации по развитию кадрового потенциала и обеспечению учебно-воспитательного процесса кадрами в полном объеме.

3. Принятие своевременных мер по подготовке молодых специалистов и направленных на устранение кадрового дефицита.

Ожидаемые результаты реализации

Программы повышения профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Красноясыльская ООШ»

Результаты реализации «Программы повышения профессионального уровня педагогических работников»:

- создание системы повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;
- повышение квалификационной категории педагогических кадров;
- повышение качества содержания образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом;
- создание методических и дидактических материалов для системного повышения квалификации педагогов;
- своевременное выявление профессиональных затруднений педагогов, предупреждение негативных тенденций в организации образовательного процесса;
- обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию;
- внедрение современных технологий обучения в учебный процесс в рамках деятельности внедрению ФООП и ФГОС НОО ООУ;
- формирование профессионального стиля и роста для успешной деятельности молодых педагогов школы.